

L'ipotesi prevede un congelamento fino a 4 anni. Oggi la Grecia vota l'austerità, governo assediato. Napolitano: non siamo come loro, ce la faremo

Articolo 18, pronto l'accordo

Vertice segreto Monti-Camusso: norma sospesa per ex precari e nuove aziende

CLAUDIO TITO

ROMA

UN INCONTRO segreto. Un faccia a faccia per sbloccare la trattativa. E dare uno sbocco alla riforma del mercato del lavoro. Dopo quasi tre mesi dal suo insediamento a Palazzo Chigi, Mario Monti ha deciso di parlare faccia a faccia con il segretario della Cgil, Susanna Camusso. Ottenendo un primo compromesso sulle misure che l'esecutivo varerà entro marzo.

Il premier ha incontrato il leader Cgil prima del viaggio in Usa. Obiettivo: individuare i cardini del compromesso

La sospensione delle tutele attuali dovrebbe protrarsi per 3-4 anni. Coinvolti anche i titolari di partite Iva

Articolo 18 "congelato" per i precari da assumere e le imprese che aprono

Vertice segreto Monti-Camusso, intesa più vicina

CLAUDIO TITO



■ SELPRESS ■
www.selpress.com

Il premier sta studiando una soluzione che consenta al governo di presentare all'Unione europea e ai mercati una "moderna" riforma del lavoro. E ai sindacati tutti, compresa la Cgil, di non dover salire sulle barricate. Una mediazione che salvaguardi la sostanza dell'articolo 18 e al tempo stesso le esigenze del mondo occupazionale che rischia di diventare sempre più asfittico se non si interviene proprio su quella stessa norma.

FACCIA A FACCIA IN "CAMPO NEUTRO"

Il presidente del Consiglio e il capo della Cgil non si erano mai parlati faccia a faccia. Lo hanno fatto per la prima volta nei giorni scorsi. Un lungo colloquio prima che il presidente del Consiglio partisse per gli Stati Uniti. Un confronto serrato, diretto. Che si è chiuso con qualcosa di più una stretta di mano. Non un testo definitivo o un documento, ma la disponibilità reciproca a chiudere nei tempi stabiliti un'intesa. All'interno di un perimetro composto da alcune direttrici principali: una normativa che «sospenda» e non cancelli l'articolo 18 per chi esce dal «preariato». E una «interpretazione» meno rigida del principio di «giusta causa» da parte dei tribunali del lavoro. L'incontro è stato richiesto dal capo del governo. E si è svolto in «territorio neutrale».

MONOTONIA DEL POSTO FISSO

Le polemiche su quella frase sulla «monotonia del posto fisso» avevano provocato uno strascico di polemiche considerato troppo pericoloso per il prosieguo della trattativa e anche per conservare integro il rapporto con il Pd. Il Professore voleva spiegarsi, chiarire che l'obiettivo dell'esecutivo non sarebbe mai stato quello di boicottare la stabilità contrattuale dei lavoratori. Come aveva fatto pubblicamente, ha riconosciuto che quella formula è stata «infelice», ma «involontaria». Le parole di Monti hanno in qualche modo rasserenato il segretario della la diffidenza iniziale si è rapidamente trasformata in «reciproca comprensione». Ma soprattutto hanno messo il confronto su binari che fino a quel momento apparivano impercorribili. I due — nella schiettezza reciproca — hanno iniziato a capirsi e a tenere conto delle rispettive necessità. Calando così la discussione su aspetti più concreti del negoziato. Che certo non può ritenersi concluso e che dovrà ora superare la prova della trattativa ufficiale.

IL NODO DEI PRECARI

«Noi siamo qui per fare le cose, altrimenti potevano rimanere ai nostri posti», ripete da giorni il presidente del consiglio. E quel «fare le cose» è riferito anche alla riforma del mercato del lavoro. Palazzo Chigi considera l'intervento sull'articolo 18 — non la sua cancellazione — un passo decisivo per adeguare l'Italia alle nuove esigenze della globalizzazione e renderla competitiva in una fase critica per la nostra economia. In questo scambio di opinioni allora uno dei punti valutati ha riguardato la «sospensione temporanea» dell'articolo 18 per alcune

categorie di lavoratori. Una soluzione che anche la Camusso ha accettato di soppesare. L'idea è quella di prevedere per chi ha una lunga esperienza di precariato la possibilità di passare alla «stabilità» accettando una prima fase in cui per tre o quattro anni non è vietato interrompere il rapporto. Un modo per far uscire molti giovani dalla transitorietà lavorativa. Magari associando una convenienza fiscale e previdenziale al datore che «stabilizza» il dipendente.

NUOVE IMPRESE E PARTITA IVA

Stesso discorso per le nuove iniziative imprenditoriali. A Palazzo Chigi sanno bene che il 97 per cento delle aziende e il 67 per cento dei lavoratori sono già sottratti alla disciplina dell'articolo 18 perché impiegati in strutture con meno di 15 dipendenti. Difficilmente nasceranno un numero consistente di medie e grandi imprese. Ma costituisce soprattutto un segnale agli investitori internazionali. Un messaggio ai mercati che si aspettano delle novità su questo terreno. Ragionamento analogo sulle partite iva. Molti lavoratori dipendenti sono «costretti» ad aprire quel regime fiscale per consentire al datore di mascherare il rapporto di dipendenza (non a caso il numero di lavoratori autonomi appare troppo elevato in Italia, circa 9 milioni).

QUANDO SI ARRIVA IN TRIBUNALE

«Per come viene applicato in Italia l'articolo 18 sconsiglia l'arrivo di capitali stranieri e anche di capitali italiani», aveva detto il premier il 3 febbraio. Un chiaro riferimento al processo del lavoro, a una giurisprudenza troppo rigida e a tempi di definizione delle cause troppo lunghi. Una questione affrontata dal Professore e dal leader Cgil. E che potrebbe portare ad una «interpretazione ufficiale» della norma meno drastica e con modalità temporali meno dilatate. Una questione sulla quale presto verrà coinvolta anche il ministro della Giustizia Severino.

IL FATTORE UNITÀ-SINDACALE

Uno degli aspetti che negli ultimi giorni ha facilitato il dialogo con la Cgil riguarda la posizione del governo sulla «unità sindacale». «Non seguiremo la linea Sacconi volta a spaccare le organizzazioni dei lavoratori», è il refrain che ripetono a Palazzo Chigi. Monti non intende insomma lavorare per dividere Cgil Cisl e Uil. Soprattutto non rientra nei suoi piani aprire un canale privilegiato con uno o alcuni dei tre leader confederali. L'abitudine del precedente governo di escludere sistematicamente la Camusso da ogni trattativa o decisione

■ SELPRESS ■
www.selpress.com

sarà respinta dal premier e dal ministro del lavoro Fornero. Una linea, peraltro, che all'inizio di questa esperienza governativa aveva provocato qualche incomprensione proprio con la Cisl di Bonanni. «Non lavoro per spaccare i sindacati», dice Monti. Ma nemmeno per una «concertazione» old style. Nell'esecutivo è maturata la convinzione che per persuadere l'Unione europea e i mercati non può essere avallata una politica di totale condivisione. Anche perché proprio da Bruxelles Palazzo Chigi si aspetta un richiamo esplicito sul mercato del lavoro italiano e sull'articolo 18.

MERCOLEDÌ INCONTRO UFFICIALE

Il negoziato ufficiale intanto va avanti. E con ogni probabilità il governo riceverà nuovamente mercoledì prossimo tutte le delegazioni delle parti sociali. Anche il ministro Lavoro, dopo la riunione di mercoledì scorso con la Cgil, aveva manifestato un certo ottimismo: «Vedo un bel sentiero largo». E in seguito al chiarimento tra Monti e Camusso quel sentiero sembra essersi ampliato. Il progetto resta quello di chiudere l'intesa in ogni aspetto entro marzo. Escluso il ricorso al decreto, gli uomini del premier e di Fornero si stanno sempre più concentrando sulla legge delega. Un percorso comunque da completare e che nessuno nell'esecutivo può immaginare senza ostacoli e future incomprensioni. Anche il Professore sa bene che nonostante la «disponibilità» della Cgil, la riforma del lavoro difficilmente potrà essere approvata senza la protesta dei sindacati.

REFERENDUM

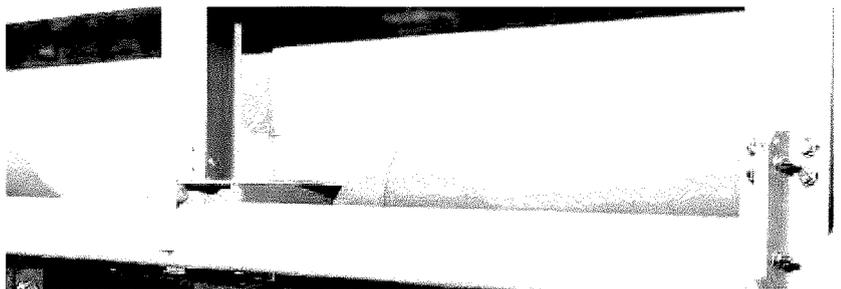
L'articolo 18 è stato sottoposto a referendum nel 2000 e poi ancora nel 2003. In entrambi i casi non fu raggiunto il quorum e quindi la norma è rimasta valida.

BERLUSCONI-CGIL

Il governo Berlusconi insediatosi nel 2001 mise l'abolizione dell'articolo 18 tra le priorità. La Cgil con Cofferati portò 3 milioni di persone al Circo Massimo per dire "no".

PARLAMENTO

Tra le proposte di modifica presentate in questa legislatura c'è quella di Ichino (Pd): vietati i licenziamenti discriminatori, più libertà per quelli dettati da motivazioni economiche



STATUTO LAVORATORI

L'articolo 18 disciplina le conseguenze dei licenziamenti illegittimi in tre casi: assenza di motivazione; ingiustificato motivo; intento discriminatorio

15 DIPENDENTI

La norma riguarda le imprese con più di 15 dipendenti, oppure le unità produttive con meno di 15 addetti ma che superano la soglia considerando gli addetti nello stesso Comune

■ SELPRESS ■
www.selpress.com

REINTEGRO

In caso di licenziamento senza giusta causa, il giudice dispone che il lavoratore sia reintegrato nel posto di lavoro. Il lavoratore può optare per un risarcimento del danno



PREMIER E SINDACALISTA

Il presidente del Consiglio Mario Monti con il segretario generale della Cgil Susanna Camusso

Il governo pensa a una norma interpretativa che eviti applicazioni troppo rigide: di questo aspetto si occuperà Severino



Confermata l'intenzione di chiudere entro marzo Palazzo Chigi mette in conto proteste da parte del mondo del lavoro